

**Аналитический отчет
о результатах опроса
работодателей по удовлетворенности
качеством образования выпускников МЭБИК
за 2024**

Среди предприятий и организаций, заключивших договоры о взаимодействии с вузом, о прохождении практики студентами МЭБИК, есть образовательные учреждения, органы региональной и муниципальной власти, банки, учреждения здравоохранения, производственные предприятия и рекламные компании.

**1. Какую организацию (предприятие) Вы представляете?
(полное наименование организации)**

В опросе приняли участие представители следующих организаций:

1. Курский региональный филиал ПАО «Россельхозбанк»;
2. Администрация Курского района, Курской области
3. ООО «Химволокно»
4. ООО «Газтехпром»
5. ОАО «Курскрезинотехника»
6. ОАО «Курское пчеловодство»
7. Администрация Лачиновского сельсовета Касторенского района Курской области
8. Администрация Гончаровского сельсовета Суджанского р-на, Курской обл.
9. ООО «Молоко»ОБУ
10. «Курскгражданпроект»
11. Администрация Рыльского р-на Курской обл.
12. ПАО Банк ЗЕНИТ
13. ООО «Друг для друга - Медиа»
14. Администрация г.Железногорска
15. ООО «Соло групп»
16. Курский региональный филиал ПАО«Россельхозбанк»
17. Комитет по труду и занятости населения Курской области
18. ООО «Европа» г. Курск пр. Дружбы 9А
19. АО «Авиаавтоматика» им. В. В. Тарасова»
20. ООО «СвиринФэмили»

Предприятия и учреждения проявляют заинтересованность в приеме студентов МЭБИК на практику. Часть студентов, положительно зарекомендовавших себя во время прохождения практики, в дальнейшем трудоустраиваются на работу в этих предприятиях и учреждениях.

Анкетирование работодателей по направлению подготовки 09.03.03. Прикладная информатика

2. Удовлетворённость доступностью внутренней правовой базы МЭБИК?

76,9 % работодателей ответили, что доступностью внутренней правовой базы МЭБИК удовлетворены.

3. Обеспеченность практикантов рабочими местами, распределение заданий?

94% работодателей ответили, что в достаточной степени имеется обеспеченность практикантов рабочими местами, распределение заданий.

4. Оцените, насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии) по 5-бальной шкале, где 5 баллов – полностью соответствуют; 0 баллов – полностью не соответствуют.

Большинство работодателей (88%) высоко оценили (4 или 5 баллов) компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы и считают их полностью соответствующими профессиональным стандартам.

5. Оцените, насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников по 5-бальной шкале, где 5 баллов – очень высокий; 0 баллов – самый низкий.

71% работодателей высоко оценили практическую подготовку выпускников. 16% оценили практическую подготовку на 4 балла, еще 13% – на 3 балла.

6. Каково Ваше мнение о профессиональных компетенциях выпускников, которые работают в настоящее время или работали какое-то время назад в Вашей компании/организации?

72% работодателей положительно охарактеризовали практическую подготовку выпускников. 16 % оценили практическую подготовку достаточно приемлемой для начала работы,

7. Необходимость стажировки преподавателей в местах проведения практики по специальности не реже 1 раза в 5 лет?

78% работодателей подчёркивают важность стажировки преподавателей в местах проведения практики по специальности не реже 1 раза в 5 лет?

8. Высок ли общий уровень теоретической подготовки студентов перед прохождением практики?

По мнению работодателей 75,4% выпускников имеют достаточное представление о своей профессии, у 11% - имеют общие представления о практическом применении теоретических знаний; 13,6% - необходимо наставничество на рабочем месте.

9. Есть карьерные перспективы у выпускников МЭБИК по направлению подготовки 09.03.03 Прикладная информатика?

По мнению работодателей карьерные перспективы и предрасположенность выявлена у 76,9% выпускников по выбранному направлению; 12% - необходимо активное применение навыков; 8% - имеют смутное представление о выбранной профессии; 3,1% - сомнения в правильности выбора профессии.

10. Имеете ли возможность участвовать в мероприятиях и образовательном процессе МЭБИК?

Работодатели – 87% активно принимают участие в мероприятиях и образовательном процессе МЭБИК

11. Возможность участия в работе ГИА, руководстве ВКР?

Работодатели – 95% активно принимают участие в работе ГИА, руководстве ВКР.

12. Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством и имеются возможности повышения квалификации, предоставляемые МЭБИК?

93 % работодателей удовлетворены сотрудничеством, 7% хотели бы расширить форму взаимодействия.

13. Выделите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации (возможен выбор нескольких вариантов ответов):

Недостатки в подготовке выпускников	Выбрали респонденты
Недостаточный уровень практической подготовки	47%
Отсутствие желания работать по специальности	11%
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	23%
Нежелание работать	3%

Работодатели рекомендуют повысить уровень практической подготовки выпускников. Работодатели считают, что 77% выпускников обладают высоким уровнем самоорганизации и саморазвития. Умеют планировать свое время, ставить цели и достигать их, а также проявляют инициативу и ответственность в учебе и профессиональной деятельности.

14. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего (возможен выбор нескольких вариантов ответов):

Профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего	Выбрали респонденты
Знание новейших технологий	88%
Знание законодательства	69%
Знание иностранного языка	56%
Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	51%

Работодатели отмечают важным для выпускников знание новейших технологий, знание законодательства и социальные навыки.

**2. Анкетирование работодателей по направлению подготовки
38.03.01 Экономика**

2. Удовлетворённость доступностью внутренней правовой базы МЭБИК?

91,5% работодателей ответили, что доступностью внутренней правовой базы МЭБИК удовлетворены.

3. Обеспеченность практикантов рабочими местами, распределение заданий?

87,5% работодателей ответили, что в достаточной степени имеется обеспеченность практикантов рабочими местами, распределение заданий.

4. Оцените, насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии) по 5-бальной шкале, где 5 баллов – полностью соответствуют; 0 баллов – полностью не соответствуют.

Большинство работодателей (89%) высоко оценили (4 или 5 баллов) компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы и считают их полностью соответствующими профессиональным стандартам.

5. Оцените, насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников по 5-бальной шкале, где 5 баллов – очень высокий; 0 баллов – самый низкий.

91,5% работодателей высоко оценили практическую подготовку выпускников. 7% оценили практическую подготовку на 4 балла, еще 1,5% – на 3 балла.

6. Каково Ваше мнение о профессиональных компетенциях выпускников, которые работают в настоящее время или работали какое-то время назад в Вашей компании/организации?

84% работодателей положительно охарактеризовали практическую подготовку выпускников. 16 % оценили практическую подготовку достаточно приемлемой для начала работы,

7. Необходимость стажировки преподавателей в местах проведения практики по специальности не реже 1 раза в 5 лет?

85% работодателей подчёркивают важность стажировки преподавателей в местах проведения практики по специальности не реже 1 раза в 5 лет?

8. Высок ли общий уровень теоретической подготовки студентов перед прохождением практики?

По мнению работодателей 80,5% выпускников имеют достаточное представление о своей профессии, 7,5% - имеют общие представления о практическом применении теоретических знаний; 12% - необходимо наставничество на рабочем месте.

9. Есть карьерные перспективы у выпускников МЭБИК по направлению подготовки 38.03.01 Экономика?

По мнению работодателей карьерные перспективы и предрасположенность выявлена у 87% выпускников по выбранному направлению; 8% - необходимо активное применение навыков; 2% - имеют смутное представление о выбранной профессии; 3% - сомнения в правильности выбора профессии.

10. Имеете ли возможность участвовать в мероприятиях и образовательном процессе МЭБИК?

Работодатели – 93% активно принимают участие в мероприятиях и образовательном процессе МЭБИК.

11. Возможность участия в работе ГИА, руководстве ВКР?

Работодатели активно принимают участие в работе ГИА – 96%, руководстве ВКР.

12. Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством и имеются возможности повышения квалификации, предоставляемые МЭБИК?

98 % работодателей удовлетворены сотрудничеством , 2% хотели бы расширить форму взаимодействия.

13. Выделите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации (возможен выбор нескольких вариантов ответов):

Недостатки в подготовке выпускников	Выбрали респонденты
Недостаточный уровень практической подготовки	71%
Отсутствие желания работать по специальности	9%
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	11%
Нежелание работать	9%

Работодатели рекомендуют повысить уровень практической подготовки выпускников. Работодатели считают, что 89% выпускников обладают высоким уровнем самоорганизации и саморазвития. Умеют планировать свое время, ставить цели и достигать их, а также проявляют инициативу и ответственность в учебе и профессиональной деятельности.

14. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего (возможен выбор нескольких вариантов ответов):

Профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего	Выбрали респонденты
Знание новейших технологий	68%
Знание законодательства	63%
Знание иностранного языка	47%
Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	73%

Работодатели отмечают важным качеством для выпускников знание новейших технологий, знание законодательства и социальные навыки.

3. Анкетирование работодателей по направлению подготовки

38.03.02 Менеджмент

Профиль Менеджмент организации

2. Удовлетворённость доступностью внутренней правовой базы МЭБИК?

90,1% работодателей ответили, что доступностью внутренней правовой базы МЭБИК удовлетворены.

3. Обеспеченность практикантов рабочими местами, распределение заданий?

85,2% работодателей ответили, что в достаточной степени имеется обеспеченность практикантов рабочими местами, распределение заданий.

4. Оцените, насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии) по 5-бальной шкале, где 5 баллов – полностью соответствуют; 0 баллов – полностью не соответствуют.

Большинство работодателей (82%) высоко оценили (4 или 5 баллов) компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, и считают их полностью соответствующими профессиональным стандартам.

5. Оцените, насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников по 5-бальной шкале, где 5 баллов – очень высокий; 0 баллов – самый низкий.

65% работодателей высоко оценили практическую подготовку выпускников. 19% оценили практическую подготовку на 4 балла, еще 16% – на 3 балла.

6. Каково Ваше мнение о профессиональных компетенциях выпускников, которые работают в настоящее время или работали какое-то время назад в Вашей компании/организации?

83% работодателей положительно охарактеризовали практическую подготовку выпускников. 17 % оценили практическую подготовку достаточно приемлемой для начала работы,

7. Необходимость стажировки преподавателей в местах проведения практики по специальности не реже 1 раза в 5 лет?

78% работодателей подчёркивают важность стажировки преподавателей в местах проведения практики по специальности не реже 1 раза в 5 лет?

8. Высок ли общий уровень теоретической подготовки студентов перед прохождением практики?

По мнению работодателей 70,5% выпускников имеют достаточное представление о своей профессии, у 5% - имеют общие представления о практическом применении теоретических знаний; 14,5% - необходимо наставничество на рабочем месте.

9. Есть карьерные перспективы у выпускников МЭБИК по направлению подготовки 38.03.01 Экономика?

По мнению работодателей карьерные перспективы и предрасположенность выявлена у 89% выпускников по выбранному направлению; 9% - необходимо активное применение навыков; 1% - имеют смутное представление о выбранной профессии; 1% - сомнения в правильности выбора профессии.

10. Имеете ли возможность участвовать в мероприятиях и образовательном процессе МЭБИК?

Работодатели – 98% активно принимают участие в мероприятиях и образовательном процессе МЭБИК.

11. Возможность участия в работе ГИА, руководстве ВКР?

Работодатели активно принимают участие в работе ГИА – 97%, руководстве ВКР.

12. Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством и имеются возможности повышения квалификации, предоставляемые МЭБИК?

90 % работодателей удовлетворены сотрудничеством , 10% хотели бы расширить форму взаимодействия.

13. Выделите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации (возможен выбор нескольких вариантов ответов):

Недостатки в подготовке выпускников	Выбрал и респонденты
Недостаточный уровень практической подготовки	51%
Отсутствие желания работать по специальности	16%
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	9%
Нежелание работать	3%

Работодатели рекомендуют повысить уровень практической подготовки выпускников. Работодатели считают, что 84% выпускников обладают высоким уровнем самоорганизации и саморазвития. Умеют планировать свое время, ставить цели и достигать их, а также проявляют инициативу и ответственность в учебе и профессиональной деятельности.

14. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего (возможен выбор нескольких вариантов ответов):

Профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего	Выбрали респонденты
Знание новейших технологий	77%
Знание законодательства	73%
Знание иностранного языка	61%
Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	70%

Работодатели отмечают важным качеством для выпускников знание новейших технологий, знание законодательства и социальные навыки.

4. Анкетирование работодателей по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом

профиль «Управление персоналом в отраслях и сферах деятельности»

2. Удовлетворённость доступностью внутренней правовой базы МЭБИК?

89,5% работодателей ответили, что доступностью внутренней правовой базы МЭБИК удовлетворены.

3. Обеспеченность практикантов рабочими местами, распределение заданий?

85,2% работодателей ответили, что в достаточной степени имеется обеспеченность практикантов рабочими местами, распределение заданий.

4. Оцените, насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии) по 5-бальной шкале, где 5 баллов – полностью соответствуют; 0 баллов – полностью не соответствуют.

Большинство работодателей (87%) высоко оценили (4 или 5 баллов) компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, и считают их полностью соответствующими профессиональным стандартам.

5. Оцените, насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников по 5-бальной шкале, где 5 баллов – очень высокий; 0 баллов – самый низкий.

84,5% работодателей высоко оценили практическую подготовку выпускников. 7% оценили практическую подготовку на 4 балла, еще 8,5% – на 3 балла.

6. Каково Ваше мнение о профессиональных компетенциях выпускников, которые работают в настоящее время или работали какое-то время назад в Вашей компании/организации?

76% работодателей положительно охарактеризовали практическую подготовку выпускников. 24 % оценили практическую подготовку достаточно приемлемой для начала работы,

7. Необходимость стажировки преподавателей в местах проведения практики по специальности не реже 1 раза в 5 лет?

84,4% работодателей подчёркивают важность стажировки преподавателей в местах проведения практики по специальности не реже 1 раза в 5 лет?

8. Высок ли общий уровень теоретической подготовки студентов перед прохождением практики?

По мнению работодателей 84,5% выпускников имеют достаточное представление о своей профессии, у 10% - имеют общие представления о практическом применении теоретических знаний; 5,5% - необходимо наставничество на рабочем месте.

9. Есть карьерные перспективы у выпускников МЭБИК по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом?

По мнению работодателей карьерные перспективы и предрасположенность выявлена у 82% выпускников по выбранному направлению; 7% - необходимо активное применение навыков; 7% - имеют смутное представление о выбранной профессии; 4% - сомнения в правильности выбора профессии.

10. Имеете ли возможность участвовать в мероприятиях и образовательном процессе МЭБИК?

Работодатели – 83,4% активно принимают участие в мероприятиях и образовательном процессе МЭБИК.

11. Возможность участия в работе ГИА, руководстве ВКР?

Работодатели активно принимают участие в работе ГИА – 92,5%, руководстве ВКР.

12. Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством и имеются возможности повышения квалификации, предоставляемые МЭБИК?

84,5 % работодателей удовлетворены сотрудничеством, 15,5% хотели бы расширить форму взаимодействия.

13. Выделите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации (возможен выбор нескольких вариантов ответов):

Недостатки в подготовке выпускников	Выбрал и респонденты
Недостаточный уровень практической подготовки	43%
Отсутствие желания работать по специальности	12%
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	17%
Нежелание работать	10%

Работодатели рекомендуют повысить уровень практической подготовки выпускников. Работодатели считают, что 93% выпускников обладают высоким уровнем самоорганизации и саморазвития. Умеют планировать свое время, ставить цели и достигать их, а также проявляют инициативу и ответственность в учебе и профессиональной деятельности.

14. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего (возможен выбор нескольких вариантов ответов):

Профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего	Выбрали респонденты
Знание новейших технологий	89%
Знание законодательства	93%
Знание иностранного языка	71%
Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	80%

Работодатели отмечают важным качеством для выпускников знание новейших технологий, знание законодательства и социальные навыки.

5. Анкетирование работодателей по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

2. Удовлетворённость доступностью внутренней правовой базы МЭБИК?

85,5% работодателей ответили, что доступностью внутренней правовой базы МЭБИК удовлетворены.

3. Обеспеченность практикантов рабочими местами, распределение заданий?

97,5% работодателей ответили, что в достаточной степени имеется обеспеченность практикантов рабочими местами, распределение заданий.

4. Оцените, насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии) по 5-бальной шкале, где 5 баллов – полностью соответствуют; 0 баллов – полностью не соответствуют.

Большинство работодателей (87%) высоко оценили (4 или 5 баллов) компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, и считают их полностью соответствующими профессиональным стандартам.

5. Оцените, насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников по 5-бальной шкале, где 5 баллов – очень высокий; 0 баллов – самый низкий.

75% работодателей высоко оценили практическую подготовку выпускников. 16% оценили практическую подготовку на 4 балла, еще 9% – на 3 балла.

6. Каково Ваше мнение о профессиональных компетенциях выпускников, которые работают в настоящее время или работали какое-то время назад в Вашей компании/организации?

81% работодателей положительно охарактеризовали практическую подготовку выпускников. 19 % оценили практическую подготовку достаточно приемлемой для начала работы,

7. Необходимость стажировки преподавателей в местах проведения практики по специальности не реже 1 раза в 5 лет?

88% работодателей подчёркивают важность стажировки преподавателей в местах проведения практики по специальности не реже 1 раза в 5 лет?

8. Высок ли общий уровень теоретической подготовки студентов перед прохождением практики?

По мнению работодателей 80,5% выпускников имеют достаточное представление о своей профессии, у 5% - имеют общие представления о практическом применении теоретических знаний; 4,5% - необходимо наставничество на рабочем месте.

9. Есть карьерные перспективы у выпускников МЭБИК по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление?

По мнению работодателей карьерные перспективы и предрасположенность выявлена у 92% выпускников по выбранному направлению; 4% - необходимо активное применение навыков; 3% - имеют смутное представление о выбранной профессии; 1% - сомнения в правильности выбора профессии.

10. Имеете ли возможность участвовать в мероприятиях и образовательном процессе МЭБИК?

Работодатели – 93% активно принимают участие в мероприятиях и образовательном процессе МЭБИК.

11. Возможность участия в работе ГИА, руководстве ВКР?

Работодатели активно принимают участие в работе ГИА – 96%, руководстве ВКР.

12. Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством и имеются возможности повышения квалификации, предоставляемые МЭБИК?

90 % работодателей удовлетворены сотрудничеством , 10% хотели бы расширить форму взаимодействия.

13. Выделите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации (возможен выбор нескольких вариантов ответов):

Недостатки в подготовке выпускников	Выбрал и респонденты
Недостаточный уровень практической подготовки	63%
Отсутствие желания работать по специальности	8%
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	7%
Нежелание работать	2%

Работодатели рекомендуют повысить уровень практической подготовки выпускников. Работодатели считают, что 93% выпускников обладают высоким уровнем самоорганизации и саморазвития. Умеют планировать свое время, ставить цели и достигать их, а также проявляют инициативу и ответственность в учебе и профессиональной деятельности.

14. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего (возможен выбор нескольких вариантов ответов):

Профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего	Выбрали респонденты
Знание новейших технологий	89%
Знание законодательства	93%
Знание иностранного языка	71%
Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	80%

Работодатели отмечают важным качеством для выпускников знание новейших технологий, знание законодательства и социальные навыки.

6. Анкетирование работодателей по направлению подготовки 38.03.06 Торговое дело профиль «Коммерция»

2. Удовлетворённость доступностью внутренней правовой базы МЭБИК?

81,5% работодателей ответили, что доступностью внутренней правовой базы МЭБИК удовлетворены.

3. Обеспеченность практикантов рабочими местами, распределение заданий?

97,5% работодателей ответили, что в достаточной степени имеется обеспеченность практикантов рабочими местами, распределение заданий.

4. Оцените, насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии) по 5-бальной шкале, где 5 баллов – полностью соответствуют; 0 баллов – полностью не соответствуют.

Большинство работодателей (87%) высоко оценили (4 или 5 баллов) компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, и считают их полностью соответствующими профессиональным стандартам.

5. Оцените, насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников по 5-бальной шкале, где 5 баллов – очень высокий; 0 баллов – самый низкий.

75% работодателей высоко оценили практическую подготовку выпускников. 15% оценили практическую подготовку на 4 балла, еще 10% – на 3 балла.

6. Каково Ваше мнение о профессиональных компетенциях выпускников, которые работают в настоящее время или работали какое-то время назад в Вашей компании/организации?

84% работодателей положительно охарактеризовали практическую подготовку выпускников. 16 % оценили практическую подготовку достаточно приемлемой для начала работы,

7. Необходимость стажировки преподавателей в местах проведения практики по специальности не реже 1 раза в 5 лет?

75% работодателей подчёркивают важность стажировки преподавателей в местах проведения практики по специальности не реже 1 раза в 5 лет?

8. Высок ли общий уровень теоретической подготовки студентов перед прохождением практики?

По мнению работодателей 80,5% выпускников имеют достаточное представление о своей профессии, у 7% - имеют общие представления о практическом применении теоретических знаний; 2,5% - необходимо наставничество на рабочем месте.

9. Есть карьерные перспективы у выпускников МЭБИК по направлению подготовки 38.03.06 Торговое дело?

По мнению работодателей карьерные перспективы и предрасположенность выявлена у 77% выпускников по выбранному направлению; 14% - необходимо активное применение навыков; 8% - имеют смутное представление о выбранной профессии; 1% - сомнения в правильности выбора профессии.

10. Имеете ли возможность участвовать в мероприятиях и образовательном процессе МЭБИК?

Работодатели – 78% активно принимают участие в мероприятиях и образовательном процессе МЭБИК.

11. Возможность участия в работе ГИА, руководстве ВКР?

Работодатели активно принимают участие в работе ГИА – 76%, руководстве ВКР.

12. Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством и имеются возможности повышения квалификации, предоставляемые МЭБИК?

95 % работодателей удовлетворены сотрудничеством, 5% хотели бы расширить форму взаимодействия.

13. Выделите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации (возможен выбор нескольких вариантов ответов):

Недостатки в подготовке выпускников	Выбрал и респонденты
Недостаточный уровень практической подготовки	71%
Отсутствие желания работать по специальности	12%
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	9%
Нежелание работать	3%

Работодатели рекомендуют повысить уровень практической подготовки выпускников. Работодатели считают, что 91% выпускников обладают высоким уровнем самоорганизации и саморазвития. Умеют планировать свое

время, ставить цели и достигать их, а также проявляют инициативу и ответственность в учебе и профессиональной деятельности.

14. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего (возможен выбор нескольких вариантов ответов):

Профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего	Выбрали респонденты
Знание новейших технологий	94%
Знание законодательства	93%
Знание иностранного языка	62%
Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	80%

Работодатели отмечают важным качеством для выпускников знание новейших технологий, знание законодательства и социальные навыки.

7. Анкетирование работодателей по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция Профиль «Гражданское и предпринимательское право»

2. Удовлетворённость доступностью внутренней правовой базы МЭБИК?

90,5% работодателей ответили, что доступностью внутренней правовой базы МЭБИК удовлетворены.

3. Обеспеченность практикантов рабочими местами, распределение заданий?

96,5% работодателей ответили, что в достаточной степени имеется обеспеченность практикантов рабочими местами, распределение заданий.

4. Оцените, насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии) по 5-бальной шкале, где 5 баллов – полностью соответствуют; 0 баллов – полностью не соответствуют.

Большинство работодателей (87%) высоко оценили (4 или 5 баллов) компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, и считают их полностью соответствующими профессиональным стандартам.

5. Оцените, насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников по 5-бальной шкале, где 5 баллов – очень высокий; 0 баллов – самый низкий.

76% работодателей высоко оценили практическую подготовку выпускников. 21% оценили практическую подготовку на 4 балла, еще 3% – на 3 балла.

6. Каково Ваше мнение о профессиональных компетенциях выпускников, которые работают в настоящее время или работали какое-то время назад в Вашей компании/организации?

77% работодателей положительно охарактеризовали практическую подготовку выпускников. 23 % оценили практическую подготовку достаточно приемлемой для начала работы,

7. Необходимость стажировки преподавателей в местах проведения практики по специальности не реже 1 раза в 5 лет?

93% работодателей подчёркивают важность стажировки преподавателей в местах проведения практики по специальности не реже 1 раза в 5 лет?

8. Высок ли общий уровень теоретической подготовки студентов перед прохождением практики?

По мнению работодателей 93,5% выпускников имеют достаточное представление о своей профессии, у 2,5% - имеют общие представления о практическом применении теоретических знаний; 4% - необходимо наставничество на рабочем месте.

9. Есть карьерные перспективы у выпускников МЭБИК по направлению подготовки Направление подготовки 40.04.01 Юриспруденция?

По мнению работодателей карьерные перспективы и предрасположенность выявлена у 98% выпускников по выбранному направлению; 1% - необходимо активное применение навыков; 1% - сомнения в правильности выбора профессии.

10. Имеете ли возможность участвовать в мероприятиях и образовательном процессе МЭБИК?

Работодатели – 82% активно принимают участие в мероприятиях и образовательном процессе МЭБИК.

11. Возможность участия в работе ГИА, руководстве ВКР?

Работодатели активно принимают участие в работе ГИА – 95,5%, руководстве ВКР.

12. Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством и имеются возможности повышения квалификации, предоставляемые МЭБИК?

94 % работодателей удовлетворены сотрудничеством, 6% хотели бы расширить форму взаимодействия.

13. Выделите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации (возможен выбор нескольких вариантов ответов):

Недостатки в подготовке выпускников	Выбрал и респонденты
Недостаточный уровень практической подготовки	17%
Отсутствие желания работать по специальности	16%
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	19%
Нежелание работать	5%

Работодатели рекомендуют повысить уровень практической подготовки выпускников. Работодатели считают, что 84% выпускников обладают высоким уровнем самоорганизации и саморазвития. Умеют планировать свое время, ставить цели и достигать их, а также проявляют инициативу и ответственность в учебе и профессиональной деятельности.

14. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего (возможен выбор нескольких вариантов ответов):

Профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего	Выбрали респонденты
Знание новейших технологий	84%
Знание законодательства	83%
Знание иностранного языка	72%
Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	90%

Работодатели отмечают важным качеством для выпускников знание новейших технологий, знание законодательства и социальные навыки.

8. Анкетирование работодателей по направлению подготовки 42.03.01 Реклама и связи с общественностью

2. Удовлетворённость доступностью внутренней правовой базы МЭБИК?

86,4% работодателей ответили, что доступностью внутренней правовой базы МЭБИК удовлетворены.

3. Обеспеченность практикантов рабочими местами, распределение заданий?

93,4% работодателей ответили, что в достаточной степени имеется обеспеченность практикантов рабочими местами, распределение заданий.

4. Оцените, насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии) по 5-бальной шкале, где 5 баллов – полностью соответствуют; 0 баллов – полностью не соответствуют.

Большинство работодателей (92%) высоко оценили (4 или 5 баллов) компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, и считают их полностью соответствующими профессиональным стандартам.

5. Оцените, насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников по 5-бальной шкале, где 5 баллов – очень высокий; 0 баллов – самый низкий.

79,2% работодателей высоко оценили практическую подготовку выпускников. 11% оценили практическую подготовку на 4 балла, еще 9,8% – на 3 балла.

6. Каково Ваше мнение о профессиональных компетенциях выпускников, которые работают в настоящее время или работали какое-то время назад в Вашей компании/организации?

83% работодателей положительно охарактеризовали практическую подготовку выпускников. 17 % оценили практическую подготовку достаточно приемлемой для начала работы,

7. Необходимость стажировки преподавателей в местах проведения практики по специальности не реже 1 раза в 5 лет?

92,2% работодателей подчёркивают важность стажировки преподавателей в местах проведения практики по специальности не реже 1 раза в 5 лет?

8. Высок ли общий уровень теоретической подготовки студентов перед прохождением практики?

По мнению работодателей 87,8% выпускников имеют достаточное представление о своей профессии, у 6,6% - имеют общие представления о практическом применении теоретических знаний; 5,6% - необходимо наставничество на рабочем месте.

9. Есть карьерные перспективы у выпускников МЭБИК по направлению подготовки 42.03.01 Реклама и связи с общественностью?

По мнению работодателей карьерные перспективы и предрасположенность выявлена у 77% выпускников по выбранному направлению; 14% - необходимо активное применение навыков; 8% - имеют смутное представление о выбранной профессии; 1% - сомнения в правильности выбора профессии.

10. Имеете ли возможность участвовать в мероприятиях и образовательном процессе МЭБИК?

Работодатели – 94,7% активно принимают участие в мероприятиях и образовательном процессе МЭБИК.

11. Возможность участия в работе ГИА, руководстве ВКР?

Работодатели активно принимают участие в работе ГИА – 86,5%, руководстве ВКР.

12. Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством и имеются возможности повышения квалификации, предоставляемые МЭБИК?

91 % работодателей удовлетворены сотрудничеством , 9% хотели бы расширить форму взаимодействия.

13. Выделите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации (возможен выбор нескольких вариантов ответов):

Недостатки в подготовке выпускников	Выбрал и респонденты
Недостаточный уровень практической подготовки	55%
Отсутствие желания работать по специальности	28%
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	17%
Нежелание работать	3%

Работодатели рекомендуют повысить уровень практической подготовки выпускников. Работодатели считают, что 72% выпускников обладают высоким уровнем самоорганизации и саморазвития. Умеют планировать свое время, ставить цели и достигать их, а также проявляют инициативу и ответственность в учебе и профессиональной деятельности.

14. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего (возможен выбор нескольких вариантов ответов):

Профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего	Выбрали респонденты
Знание новейших технологий	74%
Знание законодательства	83%
Знание иностранного языка	72%
Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	95%

Работодатели отмечают важным качеством для выпускников знание новейших технологий, знание законодательства и социальные навыки.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ И ВЫВОДЫ

Таким образом, по результатам проведенного исследования выявлено, что большая часть работодателей удовлетворены качеством подготовки выпускников МЭБИК. Работодатели удовлетворены доступностью внутренней правовой базы МЭБИК. По мнению работодателей компетенции у большей части выпускников соответствуют профессиональным стандартам. Работодатели отмечают высокий уровень теоретической и практической подготовки выпускников. По мнению работодателей у выпускников МЭБИК возможны карьерные перспективы. Большая часть работодателей удовлетворены сотрудничеством с МЭБИК.

Для дальнейшего развития сотрудничества с организациями-работодателями и более тесной интеграции рекомендуется проводить больше совместных мероприятий и практик обучающихся, причем программы практик должны предусматривать непосредственное включение обучающихся в рабочий процесс.

Ежегодный мониторинг удовлетворенности работодателей позволяет отслеживать качество подготовки обучающихся в динамике, уровень их востребованности на рынке труда и своевременно вносить корректировки в образовательный процесс, предлагать меры по увеличению уровня удовлетворенности. Таким образом, результаты, полученные в

ходе

исследования удовлетворенности работодателей качеством образования выпускников, дают возможность не только диагностировать качество образовательного процесса, но и эффективно управлять им.

**Анкета для работодателей по удовлетворенности качеством
образования выпускников МЭБИК**

1. Какую организацию (предприятие) Вы представляете? (полное наименование организации)
2. Удовлетворённость доступностью внутренней правовой базы МЭБИК?
 - да, в достаточной степени
 - нет
3. Обеспеченность практикантов рабочими местами, распределение заданий?
 - Имеется в полном объёме;
 - Не всегда возможно;
 - Нет возможности предоставить места
4. Оцените, насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии) по 5-бальной шкале, где 5 баллов – полностью соответствуют; 0 баллов – полностью не соответствуют.
5. Оцените, насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников по 5-бальной шкале, где 5 баллов – очень высокий; 1 балл – самый низкий?
6. Каково Ваше мнение о профессиональных компетенциях выпускников, которые работают в настоящее время или работали какое-то время назад в Вашей компании/организации?
 - положительное;
 - приемлемо для начала работы;
 - затруднились с ответом
7. Необходимость стажировки преподавателей в местах проведения практики по специальности не реже 1 раза в 5 лет?
 - Да, важна
 - Не нужна
8. Высок ли общий уровень теоретической подготовки студентов перед прохождением практики?
 - Достаточный уровень
 - Имеются представления о практическом применении знаний
 - Требуется наставничество
9. Есть карьерные перспективы у выпускников МЭБИК по направлению подготовки 09.03.03 Прикладная информатика?
 - Предрасположенность соответствует выбранному направлению;
 - Больше соответствует, но необходимо активное использование навыков;
 - смутное представление о выбранной профессии;
 - сомнения в правильности выбора профессии.
10. Имеете ли возможность участвовать в мероприятиях и образовательном процессе МЭБИК?

- имеется
- не имеется
- затрудняюсь ответить

11. Возможность участия в работе ГИА, руководстве ВКР?

- имеется
- не имеется
- затрудняюсь ответить

12. Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством и имеются возможности повышения квалификации, предоставляемые МЭБИК?

- Удовлетворены в достаточной степени
- Хотелось бы расширить форму взаимодействия

13. Выделите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации (возможен выбор нескольких вариантов ответов): недостаточный уровень практической подготовки; отсутствие желания работать; отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию; нежелание работать.

14. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего (возможен выбор нескольких вариантов ответов): знание новейших технологий; знание иностранного языка; знание законодательства; социальные и коммуникативные навыки.